CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI
I.R.I.S.
BIELLA - REGIONE PIEMONTE

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 20/12/2022 n. 57

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

L'anno duemilaventidue addì venti del mese di Dicembre alle ore 19:25, a seguito di convocazione, in seduta non pubblica, presso una sala riunioni della sede del Consorzio I.R.I.S., in Biella, si è riunito il Consiglio di Amministrazione. Sono intervenuti al punto in oggetto:

			Presente	Assente
1	ROMANO MARCO	Presidente	X	
2	ACQUADRO PIER GIUSEPPE	Consigliere	X	
3	BIOLLINO MARIELLA	Consigliere	X	
4	NASSO LUISA	Consigliere	X	
5	BERTOLINI MONICA	Consigliere	X	
		Totale	5	0

Il Dott. Marco Romano, nella sua qualità di PRESIDENTE, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento iscritto fra gli altri all'ordine del giorno e di cui alla seguente proposta di deliberazione.

Partecipa il Segretario consortile Dott.ssa Serena Bolici, incaricato della redazione del verbale.

Partecipa altresì il Direttore Dott.ssa Patrizia Marcacci.

PREMESSO CHE:

A) l'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con la legge 6 agosto 2021, n. 113:

- a. ha introdotto nell'ordinamento, quale nuovo strumento programmatico, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (di seguito PIAO), il quale assorbe, tra l'altro, il Piano della Performance, il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile, il Piano triennale del Fabbisogno del Personale e il Piano triennale delle Azioni Positive;
- b. ha stabilito che detto Piano Integrato sia adottato entro il 31 gennaio di ogni anno.

B) il Decreto Legge 31 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", con il quale è stato aggiunto al citato D.L. n. 80/2021 l'art. 6bis, con cui si prevede che:

- a. in sede prima applicazione, l'adozione del PIAO sia prorogata al 30 aprile 2022;
- b. siano abrogate le sanzioni previste per la mancata adozione del Piano della Performance, del Piano Organizzativo del Lavoro Agile e del Piano triennale del Fabbisogno del Personale entro i termini previsti dalla relativa normativa;
- c) il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" che ha prorogato ulteriormente il termine per l'adozione del PIAO, in prima applicazione, al 30 giugno 2022;
- d) in attuazione dell'art. 6, c. 5 del D.L. n. 80/2021, è stato emanato il D.p.r. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO;
- e) in attuazione dell'art. 6, c. 6 del D.L. n. 80/2021, è stato emanato il D.M. 30 giugno 2022 n. 132, con il quale è stato adottato lo schema PIAO-tipo per le pubbliche amministrazioni, definendo modalità semplificate per la definizione del PIAO per gli enti con meno di 50 dipendenti.

PRESO ATTO che:

A) l'art. 7, comma 1 del D.M. 30 giugno 2022 n. 132 stabilisce che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla

legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

B) l'art. 8, comma 3 del D.M. 30 giugno 2022 n. 132 dispone che “In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione”;

C) il D.p.r. n. 81 del 24 giugno 2022 stabilisce:

a. all'art. 1, comma 3, che “Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.”;

b. all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. 267/00, il quale disponeva che “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/09, sono unificati organicamente nel PEG.”;

c. all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'art. 2, c. 1, del D.Lgs 267/00, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, c. 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/09, sono assorbiti nel PIAO di cui all'art. 6 del D.L. 80/21;

d) l'art. 2, c. 1 del D.M. 30 giugno 2022 n. 132, in combinato disposto con l'art. 6 del D.L. 80/21, stabilisce che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

e) l'art. 6 del D.M. 30 giugno 2022 n. 132 definisce le modalità semplificate di redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, stabilendo al c. 4 che le stesse “procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1”. Tali modalità sono ulteriormente specificate nella “Guida alla compilazione” del Piano-tipo allegato al DM 24 giugno 2022.

CONSIDERATO che:

- A) al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo ente si è dotato, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni di cui all'art. 6, del D.L. 80/21 e dei correlati decreti attuativi, procedendo all'adozione del PIAO 2022-2024;
- B) il Consorzio IRIS , alla data del 31/12/2021 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e pertanto è tenuto alla redazione del PIAO secondo le modalità semplificate, come definite nell'art. 6 del D.M. 24 giugno 2022 e nella "Guida alla compilazione" del Piano-tipo allegata allo stesso;
- C) l'ente ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, c. 2, del D.L. 80/21, nonché delle indicazioni contenute nel D.p.r. 81/22 e nel D.M. 30 giugno 2022 n. 132, sono assorbiti nel PIAO, mantenendone inalterati i contenuti e la funzione di indirizzo per la gestione dell'ente:
 - a) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di CDA n. 20 del 28/04/2022;
 - b) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio di amministrazione n. 4 del 31.01.2022 integrato in apposita sezione al Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024;
 - c) Disposizioni sul Lavoro Agile, di cui alle DD n. 814 del 30.12.2021 e 155 del 1/04/2022;
 - d) Piano biennale della Formazione del Personale 2021-2022, approvato con DD 65 del 02/02/2021;
 - e) il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione n. 4 del 31/01/2022, non viene assorbito all'interno del PIAO in approvazione, in quanto il PEG non è menzionato dal D.P.R. 81/22 tra gli adempimenti assorbiti dal PIAO, e nello schema di PIAO semplificato non è prevista la compilazione della "Sezione 2.2 Performance". Il PEG, ai sensi dell'art. 169, c. 1 del D.Lgs. 267/00, assegna al Direttore e ai responsabili dei servizi gli obiettivi e le risorse finanziarie umane e strumentali per la loro realizzazione. Esso, quindi, mantiene la propria funzione di strumento di indirizzo per la gestione dell'ente nel quale sono definiti gli obiettivi e le performance attese per l'esercizio 2022, nonché il punto di riferimento per la redazione della relazione sulla performance 2022 e per la valutazione della performance organizzativa ed individuale di tale esercizio;
 - f) l'Ente ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, con deliberazione di n. 15 del 22/12/2021, ed è quindi necessario procedere al più presto all'adozione del

PIAO per evitare di incorrere nel rischio delle eventuali sanzioni di cui all'art. 6, c. 7 del D.L. 80/21.

ACQUISITI I PARERI dei responsabili competenti rispetto alla predisposizione dei singoli atti di cui è composto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

VISTO:

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi vigente;
- lo Statuto dell'ente.

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente Responsabile ai sensi dell'art.49 del D.lgs.267/00, inseriti nel presente atto.

Con voti unanimi favorevoli e palesi.

DELIBERA

1. Di approvare, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/21, nonché delle disposizioni del D.p.r 81/22 e del DM 30 giugno 2022 n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (PIAO), che allegato alla presente deliberazione con la lettera A ne costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che nel PIAO vengono assorbiti i seguenti atti precedentemente deliberati dall'ente, i cui contenuti non sono modificati con il presente atto, mantenendo inalterata la propria funzione di indirizzo della gestione dell'ente:
 - a. Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di CDA n. 20 del 28/04/2022;
 - b. Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio di amministrazione n. 4 del 31.01.2022 integrato in apposita sezione al Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024
 - c. Disposizioni sul Lavoro Agile, di cui alle DD n. 814 del 30.12.2021 e 155 del 1/04/2022;
 - d. Piano biennale della Formazione del Personale 2021-2022, approvato con DD 65 del 02/02/2021.
2. Di dare atto che il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione CDA n. 4 del 31/01/2022, non viene assorbito all'interno del PIAO, in quanto nello schema di PIAO semplificato non è prevista la compilazione della "Sezione 2.2 Performance". Il PEG, ai sensi dell'art. 169, c. 1 del D.Lgs. 267/00, mantiene

la propria funzione di assegnazione al Direttore e ai responsabili dei servizi degli obiettivi e delle risorse finanziarie umane e strumentali per la loro realizzazione. Esso, quindi, rappresenta lo strumento di indirizzo per la gestione dell'ente nel quale sono definiti gli obiettivi e le performance attese per l'esercizio 2022, nonché il punto di riferimento per la redazione della relazione sulla performance 2022 e per la valutazione della performance organizzativa ed individuale di tale esercizio.

3. Di dare mandato al Direttore, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato PIAO, nella Sezione "Amministrazione trasparente", secondo modalità che assicurino la pubblicità dei diversi contenuti nelle sottosezioni specificamente dedicate.
4. Di dare mandato al Direttore di provvedere alla trasmissione del PIAO 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. 80/21.
5. Di dichiarare, a seguito di successiva e separata votazione, favorevole ed unanime, immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Dott. Marco Romano

(sottoscritto digitalmente)

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Serena Bolici

(sottoscritto digitalmente)