

CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI

I.R.I.S.

Via della Repubblica, 22/B - BIELLA

TEL. 015/8352411 FAX 015/8352445

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 36 del **01/02/2023**

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DOTT. R.F. PERIODO 01.02.23-31.01.24

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi così come modificato ed integrato dalla deliberazione n. 55 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 19.11.2020;

DATO ATTO che questo Ente ha adottato gli Atti e verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere alle assunzioni e nello specifico:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44 del 15.11.2022 ha approvato lo Schema di Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 14.04.2022 ha approvato il Rendiconto di Gestione e Performance 2021 rispettando il termine di invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (B.D.A.P.);
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 26.01.2023 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 in cui sono integrati tra gli altri, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 e il Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2025, provvedendo altresì a trasmettere il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 al Ministero dell'Economia e Finanza attraverso l'applicativo SICO nel rispetto dei termini previsti;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183 del 12.11.2011, come da Determinazione Dirigenziale n. 646 del 30.12.2022 ad oggetto "Ricognizione annuale delle eccedenze e dei soprannumero di personale anno 2023";
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge n.68 del 12.03.1999;
- rispetta il limite di contenimento della spesa di personale ex art. 1, comma 562, Legge n. 296/2006;
- ha rilevato l'assenza di istanze di certificazione credito non riscontrate nei termini previsti ex D.L. 35/13 e 66/14;

RICHIAMATO l'art.36 del D.Lgs. 165/2001 "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile";

RICHIAMATO il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 approvato con la sopracitata citata deliberazione n. 8 del 26.01.2023 con cui, fra gli altri, è stata programmata l'assunzione per l'anno 2023 di n. 2 istruttori direttivi Assistenti Sociali, Cat.D1, a tempo determinato e pieno per 12 mesi, eventualmente rinnovabili, al fine di

garantire il Servizio Sociale professionale come funzione fondamentale del Consorzio, ai sensi dell'art 1 c.200 della L. 205/2017;

RICHIAMATO il comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, di seguito riportato:

“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro. Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.”;

EVIDENZIATO CHE il Consorzio ha stipulato un apposito Accordo con il Comune di Biella per la gestione integrata della procedura del Concorso Pubblico per la selezione di Istruttori Direttivi profilo Assistente Sociale cat. D, approvato con determinazione n. 764 del 16.12.2021 e che, in esito alla procedura di selezione, con determinazione del Comune di Biella n.285 del 22.03.2022, è stata approvata la relativa graduatoria di merito.

RILEVATO che

- risultano in graduatoria idonei utilmente collocati;
- si è provveduto ad informare il Comune di Biella dell'intenzione da parte del Consorzio di scorrere la graduatoria congiunta al fine di individuare soggetti idonei cui richiedere l'interesse alla stipula di un contratto a tempo determinato per n. 1 anno eventualmente rinnovabile;

DATO ATTO CHE:

- il Consorzio ha provveduto ad inviare nota agli idonei in graduatoria con invito a manifestare il proprio interesse alla stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato della durata di un anno, eventualmente rinnovabile (prot. n. 11184/22, 11185/22, 11186/22, 11187/22, 11188/22, 11385/22, 11388/22, 11389/22) con data ultima per manifestare il proprio interesse il 29.12.2022 per i primi cinque idonei in graduatoria e il 09.01.2023 per gli altri tre;
- alla scadenza risulta ricevuta n. 1 istanza con cui il candidato idoneo, dott. Rosso Federico, prot. n. 148 DEL 05/01/2023, ha manifestato la disponibilità alla stipula di un contratto a tempo determinato per n. 1 anno eventualmente rinnovabile;

DATO ATTO ALTRESI' CHE sono in corso le verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal Dottore in sede di istanza di partecipazione al Concorso sotto forma di

autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, compreso l'accertamento dell'idoneità psicofisica alla mansione;

VISTO l'allegato schema di contratto individuale;

RITENUTO PERTANTO:

- pertanto di procedere all'assunzione del Dott. Rosso Federico a far data dal 1.02.2023 fino al 31.01.2024, adottando l'allegato schema di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;

VISTI

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs 165/2001;

DETERMINA

Per le motivazioni citate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- di assumere alle dipendenze di questa amministrazione il Dott. Rosso Federico a far data dal 1.02.2023 fino al 31.01.2024 inquadrando il dipendente in categoria D, Istruttore Direttivo profilo professionale Assistente Sociale, posizione economica D1;
- di approvare l'allegato schema di contratto a tempo determinato e pieno per il periodo 1.02.2023 fino al 31.01.2024, stipulato tra il Consorzio I.R.I.S. e il dipendente, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali;
- di inserire copia del presente atto nel fascicolo personale del dipendente;
- di trasmettere il presente atto all'area Amministrativo Contabile, agli Uffici Personale, Affari Generali e Ragioneria per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9 del decreto legge n. 78/2009 (conv. in legge n. 102/2009), il programma dei pagamenti discendente dal presente dispositivo è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
- di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;
- di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza.

BIELLA, 01/02/2023

Il Responsabile del Servizio

STEILA CHIARA

(sottoscritto digitalmente)