

CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI
I.R.I.S.
BIELLA - REGIONE PIEMONTE

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 18/12/2013 n. 80

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N.36 DEL 29.07.2013 A SEGUITO DI TRASFERIMENTO DI N.2 DIPENDENTI PER MOBILITA' DAL COMUNE DI GAGLIANICO E DAL COMUNE DI SANDIGLIANO ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE 2014-2016 DEL FABBISOGNO

L'anno duemilatrecento addì diciotto del mese di dicembre alle ore 17:30 in Biella ed in una delle sale del Consorzio, a seguito di convocazione, in seduta non pubblica, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con l'intervento dei Signori:

			<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	SCARAMUZZI ISABELLA	Presidente	X	
2	CARLEVARO CRISTINA	Consigliere	X	
3	COLETTA SIMONE	Consigliere	X	
4	MARCONE ELENA	Consigliere	X	
5	OLIVA LUCA	Consigliere	X	
6	PANELLA ROBERTO	Consigliere	X	
7	TROCCA EMILIO	Consigliere	X	
<i>Totale</i>		7		0

La Sig.ra Isabella Scaramuzzi, nella sua qualità di PRESIDENTE, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento iscritto fra gli altri all'ordine del giorno e di cui alla seguente proposta di deliberazione.

Partecipa alla seduta il Segretario del Consorzio Lo Manto Nicoletta che esercita il controllo di legittimità.

RICHIAMATE:

- la Legge Regionale (Piemonte) 28 settembre 2012, n. 11 ad oggetto: “Disposizioni organiche in materia di enti locali”;
- la Legge n.244 del 24.12.2007 art.2, c. 17,18 e 19;

PREMESSO che:

- l'art.91, c.1, del D.Lgs. n.267/2000 che cita: “Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”;
- l'art.6 c.1 del D.Lgs. 165/2001: “Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.”;
- l'art.6, c.3 del D. Lgs. 165/2001: “Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e, comunque, a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni Amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento”;
- l'art.39, c.1, della L. 449/1997: “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”;
- l'art.19, c.8, della L.448/2001: “A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”;

RICHIAMATE:

- la deliberazione n.79 adottata dal Consiglio di Amministrazione il 19.12.2012 ad oggetto: “Approvazione programmazione fabbisogno del personale triennio 2013-2015”, con la quale si è provveduto a determinare la dotazione organica dell'Ente;
- la deliberazione n.18 adottata dal Consiglio di Amministrazione il 13.03.2013 ad oggetto: “deliberazione n.79 del 19.12.2012 ad oggetto “approvazione programmazione fabbisogno del personale triennio 2013-2015”: rideterminazione a seguito di trasferimento per mobilità dipendenti dalla Comunità Montana Valle Elvo al Consorzio IRIS”;
- la deliberazione n. 22 adottata dal Consiglio di Amministrazione il 27.03.2013 ad oggetto: “Adempimento in materia di esubero di personale – anno 2013”;
- la deliberazione n.36 adottata dal Consiglio di Amministrazione il 29.07.2013 ad oggetto: “Rideterminazione della dotazione di cui alla deliberazione n.18 del 13.03.2013 a seguito trasferimento per mobilità dipendenti dalla Comunità Montana Valle Cervo”
- la deliberazione dell'Assemblea n.33 del 13.11.2013 ad oggetto: “Approvazione convenzione per la gestione dei Servizi Socio Assistenziali e Socio Sanitari ai sensi dell'Art.31 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.” e approvazione del relativo schema di convenzione da parte dei comuni di

Gaglianico, Sandigliano, Ponderano, Borriana e Cerrione (capofila Gaglianico);

DATO ATTO che a seguito di tale accettazione, dal 01 gennaio 2014 n.2 dipendenti (1 Assistente Sociale ed 1 Operatore Socio Sanitario) in dotazione al Comune di Gaglianico ed al Comune di Sandigliano saranno trasferiti per mobilità presso questo Consorzio e di conseguenza si rende opportuno rideterminare la dotazione organica dell'Ente, integrandola con i posti necessari: 1 Assistente Sociale ed 1 Operatore Socio Sanitario;

DATO altresì ATTO CHE:

- la dotazione organica del Consorzio risulta essere la seguente:

SITUAZIONE GENERALE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2013 - 2015

					2013		2014		2015		TOTALE in Dotazione	
Dotazione organica CONSORZIO IRIS					Numero posti previsti							
				2013	con procedura esterna	con procedura interna	con procedura esterna	con procedura interna	con procedura esterna	con procedura interna	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE
Area	Qualifica funzionale/Figura professionale	Categoria di accesso	N. posti in D.O.	Coperti	N. posti	N. posti	N. posti	N. posti	N. posti	N. posti	N. posti	N. posti
Direttore generale	Dirigente	I Q. DIR.	1	1							1	
Affari generali	Istruttore Direttivo Amministrativo - Segreteria Generale	Cat. D1	1	0							1	
Affari generali	Istruttore Amministrativo	Cat. C1	2	2							2	
Affari generali	Istruttore contabile	Cat. C1	1	0							1	
Affari generali	Esecutore Amministrativo	Cat. B1	1	1							1	
Sociale sovracomunale	Funzionario Vicedirettore	Cat. D3	1	1							1	
Sociale sovracomunale – Aree Tecniche	Istruttore Direttivo	Cat. D1	3	3							3	
Sociale sovracomunale – Aree Tecniche	Assistente Sociale	Cat. D1	3	3							3	
Sociale sovracomunale – Servizi Per la Famiglia	Istruttore Direttivo	Cat. D1	1	0	1						1	
Sociale sovracomunale - Servizi Per la Famiglia	Istruttore Educatore Professionale	Cat. C1	1	1							1	
Formazione	Funzionario Area Formazione	Cat. D1	1	1							1	
Formazione	Istruttore Direttivo -Area Formazione	Cat. D1	1	0							1	
Ufficio di Piano	Istruttore Direttivo Amministrativo - Ufficio Piano di Zona	Cat. D1	1	0	1						1	
Ufficio di Piano	Istruttore Amministrativo - Ufficio Piano di Zona	Cat. C1	1	0							1	
Sportello Unico	Assistente Sociale	Cat. D1	1	1 Parziale							1	

Sociale territoriale	Istruttore Direttivo Coordinatore dei Servizi Sociali di territorio	Cat. D1	1	1								1	
Sociale territoriale	Istruttore Amministrativo	Cat. C1	2	0								2	
Sociale territoriale	Assistente Sociale	Cat. D1	2	1 + 1 Parziale								2	
Sociale territoriale	Assistente Sociale	Cat. D1	3+6 Parziali	0								3	6
Sociale territoriale	Istruttore Educatore Professionale	Cat C1	2	2 Parziali								2	
Sociale territoriale	Istruttore Educatore Professionale	Cat C1	5+4 Parziali	0								5	4
Sociale territoriale	Operatore Socio Sanitario	Cat. B1	9+1 Parziali	9 + 1 Parziale								9	1
Sociale territoriale	Operatore Socio Sanitario	Cat. B1	8+3 Parziali	0								8	3
Asilo Nido	Personale educativo	Cat. C1	5	4 + 1 Parziale								5	
Asilo Nido	Operatore ausiliario	Cat. B1	2	2								2	
Asilo Nido	Istruttore Amministrativo	Cat. C1	1	1								1	
				60 tempo pieno		100	0	0	0	0	60	14	74
				14 tempo parziale									

- la dotazione organica che sarà trasferita a decorrere dal 01 gennaio 2014 dal Comune di Gaglianico e dal Comune di Sandigliano risulta essere, come da verbale del 05 dicembre 2013 – prat.619 del 09.12.2013, la seguente:

Dotazione organica da trasferire dai Comuni di Gaglianico e Sandigliano						TOTALE in dotazione	
						TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE
Area	Qualifica funzionale/Figura professionale	Categoria di accesso	Livello	N. posti		N. posti	N. posti
Sociale Territoriale	Assistente Sociale	D	D2	1	1	1	
Sociale Territoriale	Operatore Socio Sanitario	B	B4	1	1	1	
				Totale:	2 Tempo pieno	2	
					0 Tempo parziale		

VISTO il verbale del 05.12.2013 oggetto di concertazione con le principali OO.SS., allegato alla presente deliberazione, con il quale sono descritti i criteri per il trasferimento del personale dei Comuni di Gaglianico e Sandigliano al Consorzio I.R.I.S.;

RICHIAMATI:

- l'art.30 del D.Lgs. 30.03.2001 n.165 ad oggetto: "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (Art. 33 del d.lgs n. 29 del 1993, come sostituito prima dall'art. 13 del d.lgs n. 470 del 1993 e poi dall'art. 18 del d.lgs n. 80 del 1998 e successivamente modificato dall'art. 20, comma 2 della Legge n. 488 del 1999)" che recita:
"1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento e' disposto previo consenso dell'amministrazione di appartenenza."
"2. I contratti collettivi nazionali possono definire le procedure e i criteri generali per l'attuazione di quanto previsto dal comma 1.";
- l'art.31, c.1 del D.Lgs. 30.03.2001 n.165 che recita: "Fatte salve le disposizioni speciali, nel caso di trasferimento o conferimento di attività, svolte da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o loro aziende o strutture, ad altri soggetti, pubblici o privati, al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti si applicano l'articolo 2112 del codice civile e si osservano le procedure di informazione e di consultazione di cui all'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428.".

CONSIDERATO che il programma triennale di fabbisogno di personale 2014-2016 assume come riferimento essenziale la dotazione organica oggetto di rideterminazione e approvazione del presente atto;

DATO ATTO che i costi per la copertura dei posti individuati nel Piano triennale saranno previsti nei rispettivi bilanci preventivi e pluriennali;

TENUTO CONTO che tale programmazione triennale potrà essere rivista in funzione di limitazioni o vincoli rilevanti derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale;

Visti i pareri favorevoli allegati, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli e palesi:

D E L I B E R A

1. di approvare la Dotazione Organica del Consorzio che, per i motivi di cui alla premessa, risulta essere rideterminata, come da prospetto sottoriportato:

SITUAZIONE GENERALE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2014 – 2016

				2014		2015		2016		TOTALE in Dotazione		
Dotazione organica CONSORZIO IRIS					Numero posti previsti							
				2014	con procedura esterna	con procedura interna	con procedura esterna	con procedura interna	con procedura esterna	con procedura interna	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE
Area	Qualifica funzionale/Figura professionale	Categoria di accesso	N. posti in D.O.	Coperti	N. posti	N. posti	N. posti	N. posti	N. posti	N. posti	N. posti	N. posti
Direttore generale	Dirigente	I Q. DIR.	1	1							1	
Affari generali	Istruttore Direttivo Amministrativo - Segreteria Generale	Cat. D1	1	0							1	
Affari generali	Istruttore Amministrativo	Cat. C1	2	2							2	
Affari generali	Istruttore contabile	Cat. C1	1	0							1	
Affari generali	Esecutore Amministrativo	Cat. B1	1	1							1	
Sociale sovracomunale	Funzionario Vicedirettore	Cat. D3	1	1							1	
Sociale sovracomunale – Aree Tecniche	Istruttore Direttivo	Cat. D1	3	3							3	
Sociale sovracomunale – Aree Tecniche	Assistente Sociale	Cat. D1	3	3							3	
Sociale sovracomunale – Servizi Per la Famiglia	Istruttore Direttivo	Cat. D1	1	0							1	
Sociale sovracomunale - Servizi Per la Famiglia	Istruttore Educatore Professionale	Cat. C1	1	1							1	
Formazione	Funzionario Area Formazione	Cat. D1	1	1							1	
Formazione	Istruttore Direttivo -Area Formazione	Cat. D1	1	0							1	
Ufficio di Piano	Istruttore Direttivo Amministrativo - Ufficio Piano di Zona	Cat. D1	1	0	1						1	
Ufficio di Piano	Istruttore Amministrativo - Ufficio Piano di Zona	Cat. C1	1	0							1	
Sportello Unico	Assistente Sociale	Cat. D1	1	1 Parziale							1	

[illegible]

2. di dare atto che il Piano triennale delle Assunzioni 2013 – 2015, già approvato con deliberazione di CdA n.79 del 19.12.2012 e con successive delibere n.18 del 13.03.2013 e n.36 del 29.07.2013, non risulta essere modificato, in quanto dei due posti di cui era prevista la copertura con procedura esterna uno è stato bandito nel 2013 ed il secondo riportato nella previsione 2014 di cui al presente provvedimento;
3. di dichiarare la presente, con voti unanimi, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Isabella Scaramuzzi

Il Segretario
Lo Manto Nicoletta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario attesta che la presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio consortile per 15 giorni consecutivi dal: 09/01/2014 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 267 del 18.08.2000

Biella, 09/01/2014

Il Segretario
Lo Manto Nicoletta

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si certifica che:

☐ è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267.

☐ La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 19/01/2014 , essendo trascorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000.

☐ La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi a partire dalla data suddetta e che contro di essa non sono pervenute opposizioni.

Biella, li 19/01/2014

Il Segretario
Lo Manto Nicoletta

Biella, li

IL SEGRETARIO
LO MANTO D.ssa NICOLETTA