

I.R.I.S. CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI BIELLA

ILL.MO PRESIDENTE

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025.**

Il revisore dell'Ente Campiglio rag. Maura ,

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006, che recita *“per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno”*;
- visto D.Lgs 165/2001 che stabilisce:
 - all'art.2 le linee fondamentali di organizzazione degli uffici,
 - all'art.4 che gli organi di governo esercitino le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali,
 - all'art.6 che le amministrazioni Pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e che venga indicata la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
 - all'art.33 che le amministrazioni pubbliche che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale sono tenute ad osservare delle procedure specifiche dandone comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere(...)
- visto l'art. 89 del D.Lgs 267/2000 che prevede che gli Enti provvedano alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti.

VISTI

- la relazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023-2025 inviatami via mail il 26/05/2023, allegata al Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025 previsto dall'art 6 del DL.80/2021 convertito in Legge 113/2021
- i prospetti allegati A,B,C,D, che ne formano parte integrante e sostanziale, relativi all'attuale dotazione organica dell'Ente;

PRESO ATTO

che si è predisposto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale nel quale si stabilisce la seguente revisione:

ANNO 2023

Assunzioni a tempo indeterminato

previste con ultimo PTFP adottato (del. 8 del 26/01/2023) e mantenute dai precedenti:

- n. 1 figura di Istruttore Direttivo Specialista Amministrativo Contabile (cat D) già prevista con PTFP 2019-2021 - 1° modifica (Del. n. 29 del 15.05.19).
- n. 2 figure di Istruttore Amministrativo Contabile (cat C) di cui n. 1 già prevista con PTFP 2022-2024- 1° modifica (Del. n. 37 del 27.09.22) per cui la procedura è già stata avviata, e n. 1 prevista a seguito della cessazione di n.1 Educatore Professionale cat. C per cui è riorganizzata l'attività educativa in virtù delle mutate esigenze e degli accordi con l'ASLBI e il Consorzio C.I.S.S.A.B.O.
- n. 1 figura di Istruttore Direttivo Assistente Sociale (cat D) in seguito alle dimissioni di un dipendente della stessa categoria.

variazioni al PTFP ultimo adottato (del. 8 del 26/01/2023):

- l'Ente ritiene di sostituire la previsione assunzionale di n.1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale con un Istruttore Direttivo Specialista Amministrativo Contabile.

PTFP di cui al presente parere:

- n. 2 figura di Istruttore Direttivo Specialista Amministrativo Contabile Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat D), di cui n.1 unità PTFP 2019-2021 - 1° modifica e n.1 unità con la presente modifica al piano.
- n. 2 figure di Istruttore Amministrativo Contabile Area degli Istruttori (ex cat C) di cui n. 1 già prevista con PTFP 2022-2024- 1° modifica (Del. n. 37 del 27.09.22) per cui la procedura è già stata avviata, e n. 1 prevista a seguito della cessazione di n.1 Educatore Professionale cat. C per cui è riorganizzata l'attività educativa in virtù delle mutate esigenze e degli accordi con l'ASLBI e il Consorzio C.I.S.S.A.B.O.

Assunzioni a tempo determinato (contratti in essere e previsione)

previste con ultimo PTFP adottato (del. 8 del 26/01/2023) e mantenute dai precedenti:

- n. 2 figure di Istruttore Amministrativo (cat. C1) a con contratto di Lavoro Somministrato a tempo determinato e pieno per n. 2,5 mesi anno 2023 (PTFP 2019-2021) . **Il rapporto di lavoro è terminato nello scorso mese di marzo.**
- n. 1 figura di Segretario Consortile con incarico a tempo determinato e pieno per 12 mesi.
- n. 1 figura di Istruttore Amministrativo (cat.C1) a tempo determinato e pieno per 12 mesi, eventualmente rinnovabili, tenuto conto degli adempimenti amministrativi relativi al nuovo Ambito Territoriale, ai lavori istruttori per la nuova convenzione consortile tra i Comuni, all'attività amministrativa inerente il SAI-SIPROIMI (ex SPRAR) e all'attività dell'Home Care Premium.
- n.2 figure di Istruttore Direttivo Assistente Sociale (cat.D) a tempo determinato e pieno per 12 mesi, eventualmente rinnovabili, extratetto di spesa c.200 L205 del 27/12/17.

variazioni al PTFP ultimo adottato (del. 8 del 26/01/2023):

- n. 1 figura di Istruttore Amministrativo Direttivo Amministrativo Contabile Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat D) a tempo determinato e pieno dal 15/06/2023 (data presunta) al 30/04/2023 in sostituzione di n. 1 unità di personale in aspettativa ex legge 125/2014.

- n. 2 figure di Istruttore Amministrativo Contabile Area degli Istruttori (ex cat C) tenuto conto degli adempimenti amm.ivi relativi al nuovo Ambito Territoriale, alla nuova Convenzione consortile tra i Comuni, all'attività inerente il SAI-SIPROIMI, all'attività relativa all'HCP e alla partecipazione in qualità di soggetto SUB ATTUATORE alla misura PNRR 1.7.2, di cui n. 1 figura a tempo pieno e n. 1 figura a tempo parziale 50%.

PTFP di cui al presente parere:

- n. 2 figure di Istruttore Amministrativo Area degli Istruttori (ex cat C) (cat. C1) a con contratto di Lavoro Somministrato a tempo determinato e pieno per n. 2,5 mesi anno 2023 (PTFP 2019-2021) . **Il rapporto di lavoro è terminato nello scorso mese di marzo.**
- n. 1 figura di Segretario Consortile con incarico a tempo determinato e pieno per 12 mesi.
- n. 3 figure di Istruttore Amministrativo Area degli Istruttori (ex cat C) a tempo determinato e pieno per 12 mesi, eventualmente rinnovabili, tenuto conto degli adempimenti amministrativi relativi al nuovo Ambito Territoriale, ai lavori istruttori per la nuova convenzione consortile tra i Comuni, all'attività amministrativa inerente il SAI-SIPROIMI (ex SPRAR), all'attività all'HCP e alla partecipazione in qualità di soggetto SUB ATTUATORE alla misura PNRR 1.7.2, di cui n. 2 figura a tempo pieno e n. 1 figura a tempo parziale 50%.
- n.2 figure di Istruttore Direttivo Assistente Sociale (cat.D) a tempo determinato e pieno per 12 mesi, eventualmente rinnovabili, extratetto di spesa ex c.200 L205 del 27/12/17.

Il personale suddetto sarà reclutato, in seguito a puntuale valutazione del Direttore delle procedure ritenute più adeguate rispetto alle necessità dell'Ente, tra quelle previste dalla normativa vigente (quali ad esempio manifestazione d'interesse, mobilità volontaria, utilizzo di graduatorie dialtri enti, attingimento da elenchi di idonei di cui alle selezioni uniche in forma aggregata, concorso pubblico/selezione o utilizzo di graduatoria vigente).

ANNI 2024 e 2025

L'Ente prevede, ove ne ricorrano i presupposti e le esigenze, di garantire la sostituzione della/e unità di personale che cessino in corso d'anno per dimissioni o per quiescenza non attualmente preventivabili ricorrendo, in seguito a puntuale valutazione del Direttore, alle procedure ritenute più adeguate rispetto alle necessità dell'Ente, tra quelle previste dalla normativa vigente (quali ad esempio manifestazione d'interesse, mobilità volontaria, utilizzo di graduatorie di altri enti, attingimento da elenchi di idonei di cui alle selezioni uniche in forma aggregata, concorso pubblico/selezione o utilizzo di graduatoria vigente).

DATO ATTO CHE IL PTFP così come definito comporta una spesa di € 1.497.883,23 rispettando i limiti relativi al contenimento di spesa del bilancio dell'Ente. Il valore di riferimento dell'anno 2008 da rispettare ai sensi dell'art 1 comma 562 della Legge 296/2006, è pari a € 1.651.728,84 come risulta dagli esiti della ricostruzione operata dall'Ente nell'anno 2020 tenendo conto dell'evoluzione incrementale della dotazione organica avvenuta negli anni per effetto del progressivo trasferimento di funzioni, personale e spazi assunzionali da parte degli Enti consorziati.

RILEVATO che con il presente atto sono previste assunzioni a tempo indeterminato e determinato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;

DATO ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale dell'Ente è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio, e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023-2025.

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

ACCERTA

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE alla suddetta proposta di deliberazione del Consiglio di amministrazione, avente ad oggetto "PIAO 2023-2025 MODIFICA SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025".

BIELLA, 29 Maggio 2023

L'Organo di Revisione

Campiglio Maura

A circular blue stamp from the "CANTIERI DI BIELLA" (Cantieri di Biella) is visible. The stamp contains the text "CANTIERI DI BIELLA", "CANTIERI DI BIELLA". To the right of the stamp is a handwritten signature in blue ink.