

# CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI

I.R.I.S.

Via della Repubblica, 22/B - BIELLA  
TEL. 015/8352411 FAX 015/8352445

---

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

---

N. 525 del 22/11/2023

Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) : COSTITUZIONE E NOMINA DEI MEMBRI

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO - DIRETTORE

VISTA la deliberazione n. 7 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 26.01.2023, ad oggetto: Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025.

### RICHIAMATE:

- la L. 4 novembre 2010, n. 183, all'art. 21 *“Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche”* che ha inteso modificare la disciplina dell'art. 57, co. 1 D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale titola *“Pari Opportunità”* e recita al co. 1 *“Le amministrazioni costituiscono al proprio interno [...], il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, che sostituisce unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste per legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche, o da altre disposizioni”*;
- il co. 2 del citato art. 57, D. Lgs. 165/2001, che dispone in merito alla composizione del Comitato Unico di Garanzia: *“[...] ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato Unico di Garanzia è nominato dall'amministrazione.”*;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, 4 marzo 2011, ad oggetto *“Linee guida sul funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”* e in particolar modo il punto 3.1.1. *“Costituzione e durata del mandato”*, 3.1.2. *“Criteri di composizione”* e 3.1.3. *“Nomina”* ove viene tra l'altro specificato che:
  - le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione;
  - i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni con possibilità di rinnovo per una sola volta;
  - il CUG, come già riportato, ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti membri supplenti, assicurando nel complesso

la presenza paritaria di entrambi i generi;

- il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto dai singoli ordinamenti;

VISTO il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali I.R.I.S. adottato dal Comitato istituito con Determinazione Dirigenziale n. 252 del 22.04.2016;

DATO ATTO CHE l'amministrazione, con nota registrata al protocollo generale di Ente n. 5353/2023, ha informato il personale dipendente circa il termine del mandato del CUG suddetto invitando il personale stesso a manifestare l'interesse per la candidatura a membro del nuovo CUG;

CONSIDERATO CHE:

- alla data di scadenza fissata per l'inoltro delle autocandidature da parte dei dipendenti interessati, è pervenuta n.1 sola istanza (prot.n. 6055/2023);
- al fine di individuare i membri del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione, garantendo la composizione paritetica con i Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali, la presenza paritaria di entrambi i generi e la rappresentanza del personale dipendente, è necessario valutare i curricula e le attitudini personali, relazionali e motivazionali di tutto il personale dipendente;

RITENUTO PERTANTO, a seguito di colloqui individuali, individuare quali membri titolari del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione le dipendenti, Dott.ssa Sara Morino e Sig.ra Laura Bozzo;

RITENUTO ALTRESI procedere con la nomina del Presidente del CUG nella persona della Dott.ssa Chiara Steila;

RILEVATO CHE:

- l'O.S. CGIL P, con nota registrata al protocollo generale di questo Ente al n. 66 5/2023, ha individuato i dipendenti Dott.ssa Chiara Biraghi e Sig. Mauro Taffon quali, rispettivamente, membro titolare e membro supplente;
- la dipendente Biraghi nel mese corrente ha rassegnato le proprie dimissioni per cui è sostituita dal Sig. Mauro Taffon in qualità di membro titolare;
- l'O.S. CISL P Piemonte Orientale, con nota registrata al protocollo generale di Ente al n. 143/2023 ha designato il Dott. Maurizio Costa quale membro titolare in rappresentanza dell'Organizzazione stessa;

RILEVATO CHE ad oggi non sono stati individuati i componenti supplenti in rappresentanza delle parti e che pertanto si darà corso ad una nuova richiesta;

DATO ATTO CHE risulta comunque necessario procedere alla costituzione del Comitato, alla nomina del Presidente e dei membri titolari rimandando a successivo atto, ad integrazione della presente determinazione, la nomina dei membri supplenti;

RITENUTO di procedere in merito;

#### DETERMINA

1. di costituire, a norma dell'art. 57, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183, il "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" CUG demandando al vigente Regolamento (adottato dal Comitato istituito con Determinazione Dirigenziale n. 252 del 22.04.2016) i compiti e le funzioni del medesimo;

2. di nominare quale **idee del CUG** la dipendente **D. a C. ia a S. eila**, inquadrata in Area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione, titolare di Incarico di Elevata qualificazione;
3. di nominare
  - le dipendenti **D. a S. a M. i** e **S. i. a L. a u. a B.** quali membri titolari di rappresentanza dell'Amministrazione;
  - il dipendente **S. i. M. a u. T. a** quale membro titolare designato dall'O.S. CGIL P
  - il **D. M. a u. i. i. C. a** quale membro titolare designato dell'O.S. CISL P Piemonte Orientale;
4. di dare atto che i componenti del CUG qui nominati rimangono in carica quattro anni e sono rinnovabili per una sola volta;
5. di dare atto che si provvederà con successivo atto alla nomina dei membri supplenti in rappresentanza delle parti;
6. di dare comunicazione della presente determinazione ai dipendenti interessati e alle OO.SS.;
7. di inserire copia del presente atto nel fascicolo personale dei dipendenti.

BIELLA, 22/11/2023

Il Responsabile del Servizio - Direttore

Patrizia Marcacci

*(sottoscritto digitalmente)*