

Allegato A - PIAO 2023-2025: 2° modifica sottosezione 3.3 PTFP 2023-2025

Assunzioni a Tempo Indeterminato Triennio 2023-2025

corrente modifica al PTFP 2023-2025	Profilo Professionale	Area	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)	2		
situazione ante modifica	Istruttore Direttivo Specialista Amministrativo Contabile	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)	2		
	Istruttore Amministrativo Contabile	Area degli Istruttori (ex cat. C)	2		
			6		

ANNO 2023

Rispetto al PTFP 2023-2025 modifica sottosezione 3.3. di cui alla Delibera n. 24 del 30.05.2023 si rilevano le dimissioni di n. 2 unità di personale di Istruttore Direttivo profilo professionale Assistente Sociale per cui è necessario provvedere alla sostituzione.

ANNI 2024-2025

Alla data attuale non è dato prevedere la decorrenza delle future cessazioni per quiescenza. Ove ne ricorrano i presupposti e le esigenze, è garantita la sostituzione della/e unità di personale che cessino in corso d'anno per dimissioni o per quiescenza non attualmente preventivabili.

Si specifica che le unità di personale di cui al presente piano verranno acquisite, previo esperimento della procedura ex art. 34-bis del D.Lgs n. 165/2001, ricorrendo, in seguito a puntuale valutazione del Direttore, alle procedure ritenute più adeguate rispetto alle necessità dell'Ente, tra quelle previste dalla normativa vigente (quali ad esempio manifestazione d'interesse, mobilità volontaria, utilizzo di graduatorie di altri enti, attingimento da elenchi di idonei di cui alle selezioni uniche in forma aggregata, concorso pubblico/selezione o utilizzo di graduatoria vigente).

Assunzioni a Tempo Determinato Triennio 2023-2025

Per le assunzioni a tempo determinato c.d. lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative, ecc.) l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 e dall'art. 16, c. 1-quater, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, conv. in Legge n. 160/2016 prevede per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 562 della Legge 296/2006, il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, quantificato in **€ 154.608,00**.

Per il Consorzio opera anche l'art 1 c.200 della L. 205/2017 che prevede, al fine di garantire il Servizio Sociale professionale come funzione fondamentale dei Comuni che possano essere effettuate assunzioni di Assistenti Sociali con rapporto di lavoro a tempo determinato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui sopra.

Previsto, pertanto, il seguente fabbisogno di personale a tempo determinato:

Assunzioni a Tempo Determinato Triennio 2023-2025

					Limite di spesa anno 2009	Limite di spesa anno 2009	Limite di spesa anno 2009
					154.608,00	154.608,00	154.608,00
Area	n. unità	Profilo	Tipologia di contratto	Note	Spesa prevista anno 2023	Spesa prevista anno 2024	Spesa prevista anno 2025
Area degli Istruttori (ex cat. C)	2	Istruttore Amm.ivo	Contratto di lavoro somministrato	contratti terminati (personale a tempo determinato e pieno per n. 2,5 mesi anno 2023)	15.630,17		
Area degli Istruttori (ex cat. C)	3	Istruttore Amm.ivo	Contratto a tempo determinato	n. 2 unità di personale a tempo pieno e n. 1 unità a tempo parziale 18 ore per 12 mesi, eventualmente rinnovabili, tenuto conto degli adempimenti amm.ivi relativi al nuovo Ambito Territoriale, alla nuova Convenzione consortile tra i Comuni, all'attività inerente il SAI-SIPROIMI e all'attività relativa all'HCP e alla partecipazione in qualità di soggetto SUB ATTUATORE alla misura PNRR 1.7.2	81.500,00	81.500,00	

	1	Segretario Consortile	Incarico in seguito a nomina assembleare		16.000,00	16.000,00	16.000,00
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)	1	Istruttore Dir.vo Amministrativo Contabile	Contratto a tempo determinato	personale a tempo determinato e pieno dal 15.06.2023 (data presunta) al 30.04.2026 in sostituzione di n.1 unità di personale in aspettativa ex legge 125/2014	17.700,00	35.400,00	35.400,00
Totale spesa entro limite (inclusi Oneri Riflessi e IRAP)					130.830,17	132.900,00	51.400,00
Verifica rispetto del limite di spesa (importo a disposizione per ulteriori assunzioni TD)					23.777,83	21.708,00	103.208,00
Unità di Personale tempo determinato extra tetto di spesa 2009							
Area	n. unità	Profilo	Tipologia	Note	Spesa prevista anno 2023	Spesa prevista anno 2024	Spesa prevista anno 2025
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)	2	Istruttore Dir.vo Extratetto	Contratto a tempo determinato	personale a tempo determinato e pieno per 12 mesi, eventualmente rinnovabili, extratetto di spesa c. 200 L. 205 del 27.12.17	70.800,00	70.800,00	
Totale spesa lavoro flessibile inclusi Oneri Riflessi e IRAP					201.630,17	203.700,00	51.400,00

Si specifica che le unità di personale di cui al presente piano verranno acquisite, previo esperimento della procedura ex art. 34-bis del D.Lgs n. 165/2001, ricorrendo, in seguito a puntuale valutazione del Direttore, alle procedure ritenute più adeguate rispetto alle necessità dell'Ente, tra quelle previste dalla normativa vigente (quali ad esempio manifestazione d'interesse, mobilità volontaria, utilizzo di graduatorie di altri enti, attingimento da elenchi di idonei di cui alle selezioni uniche in forma aggregata, lavoro somministrato, concorso pubblico/selezione o utilizzo di graduatoria vigente).

Allegato B - Verifica del rispetto dei limiti di spesa e facoltà assunzionale

a. Verifica del rispetto dei limiti di spesa

PROSPETTO DI VERIFICA LIMITE SPESA DI PERSONALE (art. 1, comma 562, legge 296/2006) => Corte dei Conti, Sezione Autonomie, delibera 13/2015/SEZAUT/INPR	CONSUNTIVO 2008	LIMITE SPESA CONSUNTIVO 2008 RIALLINEATO TRASFERIMENTO FUNZIONI 2013/2014	PREVISIONE 2023 STANZIATO A BILANCIO modifica PIAO sottosezione 3.3 PTFP 23-25
Retribuzioni lorde, salario accessorio, lav. straordinario personale tempo indeterminato e tempo determinato	619.159,00	619.159,00	1.161.815,00
Quota salario accessorio, lav. straordinario e altre spese di pers. imputata nell'esercizio successivo (FPV)	147.665,00	147.665,00	
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto lavoro, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente			
Spese per co.co.co., somministrazione di lavoro, altre forme di lavoro flessibile	115.438,00	115.438,00	14.825,58
Lavori socialmente utili (LSU)			
Spese sostenute per personale di altri enti in convenzione (art. 14 CCNL 22/01/2004)			16.000,00
Spese per il personale assunto ex art. 90 d.lgs. 267/2000 (uffici di staff)			
Compensi per incarichi ex art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000 (in dotazione e fuori dotazione)			
Spese per personale con contratto di formazione e lavoro (CFL)			
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori - lavoro dipendente e somministrato	237.608,00	237.608,00	305.757,00
IRAP - lavoro dipendente, in convenzione e somministrato	68.658,00	68.658,00	90.154,59
Buoni pasto			39.000,00
Assegno universale (EX ANF)	19.543,00	19.543,00	
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per personale in comando	60.040,00	60.040,00	
Spese per la formazione e rimborsi spese per missioni	25.287,00	25.287,00	21.350,00
Spese per la previdenza complementare personale Polizia Locale finanziata ex art. 208 Codice della Strada			
Altre spese non precedentemente elencate (indicare la tipologia di spesa)	5.598,00	5.598,00	
TOTALE SPESA PERSONALE LORDA	1.298.996,00	1.298.996,00	1.648.902,17

DEDUZIONI			
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari (UE) o privati			
Quota salario accessorio, lav. straordinario e altre spese di pers. imputata dall' esercizio precedente (FPV)			
rinnovo contrattuale biennio 10-11 (compresi oneri riflessi ed irap)			
rinnovo contrattuale triennio 16-18 (compresi oneri riflessi ed irap)			
rinnovi contrattuali (compresi oneri riflessi ed irap)			102.381,21
Spese per lavoro straordinario e altri oneri personale connessi all'attività elettorale rimborsati dal Ministero			
Spese per la formazione e rimborsi spese per missioni	25.287,00	25.287,00	21.350,00
Spese per il personale trasferito dallo Stato o dalla Regione per lo svolgimento di funzioni delegate			
Spese per il personale appartenente alle categorie protette (legge 68/99)	20.168,50	20.168,50	27.287,73
Spese per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso			
Spese per il personale stagionale con contratto di lavoro flex finanziate ex art. 208 del Codice della Strada			
Incentivi per la progettazione d.lgs. 163/2006			
Incentivi recupero ICI			
Incentivi tecnici d.lgs. 50/2016 (dal 01/01/2018)			
Diritti di rogito			
Spese per il personale ex dipendente Monopoli di Stato (art. 9, comma 25, legge 122/2010)			
Spese per straordinari e altre spese di personale per il censimento ISTAT (Circolare MEF n. 16/2012)			
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa e il rif. normativo)			
TOTALE DEDUZIONI	45.455,50	45.455,50	151.018,94
TOTALE SPESA PERSONALE NETTA 2008		1.253.540,50	
RIALLINEAMENTO SPESA PER TRASF. FUNZIONI E PERSONALE DA ENTI NEO-CONSORZIATI ANNI 2013-2014		398.188,34	
TOTALE SPESA PERSONALE NETTA IN SEGUITO RIALLINEAMENTO (limite di spesa di personale)		1.651.728,84	1.497.883,23
		SALDO DISPONIBILE SU 2008 (se segno +)	153.845,61

b. Facoltà assunzionale

MONITORAGGIO CAPACITA' ASSUNZIONALE DAL 2018 ASSUNZIONI/CESSAZIONI TEMPO INDETERMINATO		Capacità assunzionale al 31.12.2017	
		N.Teste	Finanziaria
		1	€ 40.808,40

Anno	assunzione/ cessazione	categoria	causa cessazione/ modalità assunzione	Rilevante per calcolo capacità assunzionale	N.Teste	Finanziaria
2018	cessazione	C	pensione	si	1	€ 22.039,41
	assunzione	Direttore	concorso	si	-1	-€ 43.310,90
	cessazione	D	mobilità in uscita	no	-	-
	cessazione	C	mobilità in uscita	no	-	-
	cessazione	D	pensione	si	1	€ 23.980,09
31.12.2018 - capacità assunzionale residua					2	€ 43.517,00
2019	assunzione	C	graduat. CISSABO	si	-1	-€ 22.039,41
	cessazione	D	dimissioni	si	1	€ 23.980,09
	cessazione	C	mobilità in uscita	no	-	-
	cessazione	C	dimissioni	si	1	€ 22.039,41
31.12.2019 - capacità assunzionale residua					3	€ 67.497,09
2020	cessazione	C educatore	pensione	si	1	€ 22.039,41
	cessazione	B	pensione	si	1	€ 19.536,91
	31.12.2020 - capacità assunzionale residua					5
2021	cessazione	B	pensione	si	1	€ 19.536,91
	cessazione	B	pensione	si	1	€ 19.536,91
	assunzione	D	graduat. OVEST TICINO	si	-1	-€ 23.980,09
	assunzione	D	mobilità in entrata - cons.CASA	no	-	-
	cessazione	D	mobilità in uscita ASL	no	-	-
31.12.2021 - capacità assunzionale residua					6	€ 124.167,14
2022	cessazione	B	pensione	si	1	€ 19.536,91
	assunzione	D	scor.graduatoria congiunto BIELLA	si	-1	-€ 23.980,09

	assunzione	D	scor.graduatoria congiunto BIELLA	si	-1	-€ 23.980,09
	cessazione	C	pensione	si	1	€ 22.039,41
	cessazione	C educatore	dimissioni	si	1	€ 22.039,41
	assunzione	D	scor.graduatoria congiunto BIELLA	si	-1	-€ 23.980,09
	assunzione	D	scor.graduatoria congiunto BIELLA	si	-1	-€ 23.980,09
	assunzione	C	graduat. BIELLA	si	-1	-€ 22.039,41
			31.12.2022 - capacità assunzionale residua		4	€ 69.823,10
2023	da assumere	D	procedura da definire	si	-1	-€ 23.980,09
	cessazione	D	pensione	si	1	€ 23.980,09
	assunzione	D	scor.graduatoria congiunto BIELLA	si	-1	-€ 23.980,09
	cessazione	D	dimissioni	si	1	€ 23.980,09
	da assumere	C	procedura da definire	si	-1	-€ 22.039,41
	da assumere	D	procedura da definire	si	-1	-€ 23.980,09
	da assumere	C	procedura da definire	si	-1	-€ 22.039,41
	cessazione	D	dimissioni PRESENTE MODIFICA	si	1	€ 23.980,09
	cessazione	D	dimissioni PRESENTE MODIFICA	si	1	€ 23.980,09
	da assumere	D	procedura da definire PRESENTE MODIFICA	si	-1	-€ 23.980,09
	da assumere	D	procedura da definire PRESENTE MODIFICA	si	-1	-€ 23.980,09
			31.12.2023 - capacità assunzionale residua		1	€ 1.764,19

Allegato D - Dotazione Organica 2023/2025

a. Dotazione storicizzata

Dotazione Organica Storicizzata al 31/12/2018			N. posti coperti personale dipendente	part-time	full-time	N. posti vacanti
Qualifica funzionale/Figura professionale	Livello accesso	Fabbisogno				
Direttore	Quadro Dir.	1	1	1	0	0
Funzionario	D3	2	2	2	0	0
Istruttore Direttivo	D1	6	3	2	1	3
Istruttore Direttivo A.s.	D1	19	9	6	3	10
Istruttore amministrativo	C1	9	4	3	1	5
Istruttore Contabile	C1	1	1	1	0	0
Istruttore Tecnico	C1	1	0	0	0	1
Istruttore Educatore Professionale	C1	14	2	0	2	12
Istruttore Educatore Prima Infanzia	C1	6	2	1	1	4
Esecutore O.S.S.	B1	27	9	9	0	18
Esecutore Amministrativo	B1	2	2	1	1	0
Esecutore cuoco	B1	1	1	1	0	0
Esecutore addetto alla struttura	B1	1	1	1	0	0
Totali		90	37	28	9	53

b. Dotazione organica rimodulata

	Categoria di accesso	Profilo professionale	Dotazione organica 31.12.22	Assunzioni Previste 2023	Cessazioni previste 2023	Dotazione organica 31.12.2023	Dotazione organica 31.12.2024	Dotazione organica 31.12.2025	Note
Personale a tempo indeterminato	Quadro dirigenti	Dirigente	1			1	1	1	
	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D/D3)	Funzionario	1		1	0	0	0	funzionario cessato febbraio 2023
	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D/D1)	Istruttore Direttivo Assistente Sociale - P.O.	1			1	1	1	
	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D/D1)	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	13	3	3	13	13	13	assunzioni: n. 1 unità sostituisce funzionario dipendente cessato febbraio 2023 e n. 2 unità sostituiscono AS cessazioni: n. 1 unità di personale AS giugno 2023 e n. 2 unità di personale AS dicembre 2023
	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D/D1)	Istruttore Direttivo	2		1	1	1	1	cessazione n. 1 unità in aspettativa ex legge 125/2014 (dal 01.05.2023-30.04.2026)
	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D/D1)	Istruttore Direttivo Amm.ivo Finanziario		2		2	2	2	prevista l'assunzione di n. 2 unità (n. 1 in sostituzione unità cessazione giugno 2023)
	Area degli Istruttori (ex cat. C1)	Istruttore Amministrativo	4	2		6	6	6	prevista l'assunzione di n. 2 unità
	Area degli Istruttori (ex cat. C1)	Istruttore Contabile	1			1	1	1	
	Area degli Istruttori (ex	Istruttore Educatore Professionale	1			1	1	1	

	cat. C1)								
	Area degli Esecutori Esperti (ex cat. B1)	Esecutore Amministrativo	2			2	2	2	
	Area degli Esecutori Esperti (ex cat. B1)	Esecutore Operatore Socio Sanitario	7			7	7	7	
Totale T. Indeterminato			33	7	5	35	35	35	
Personale a tempo determinato	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D/D1)	Istruttore Direttivo Assistente Sociale		3		3	3	0	sostituzione n.1 unità cessata in aspettativa e necessità di personale per nuovi adempimenti a carattere eccezionale e/o temporaneo
	Area degli Istruttori (ex cat. C1)	Istruttore Amministrativo		3		3	3	0	necessità di personale per nuovi adempimenti a carattere eccezionale e/o temporaneo
	Totale T. determinato			0	6		6	6	0

Totale dotazione organica	33		41	41	35
----------------------------------	-----------	--	-----------	-----------	-----------

	Categoria	Profilo professionale	unità al 31.12.22	Assunzioni Previste 2023	Cessazioni previste 2023	unità al 31.12.23	unità al 31.12.24	unità al 31.12.25	
Altra tipologia di personale a tempo determinato	Area degli Istruttori (ex cat. C1)	Istruttore Amministrativo Lavoro somministrato	2		2				fino a marzo 2023
		Segretario	1			1	1	1	
	Totale			3			1	1	1

Totale personale in Servizio	36		42	42	36
-------------------------------------	-----------	--	-----------	-----------	-----------